



Spolufinancováno
Evropskou unií

MŠMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

VYSVĚTLENÍ ZADÁVACÍCH PODMÍNEK

**K VÝZVĚ K PODÁNÍ NABÍDKY NA VEŘEJNOU ZAKÁZKU MALÉHO ROZSAHU VYŠŠÍ
HODNOTY S NÁZVEM**

„LEADERSHIP VE ŠKOLE“



1. IDENTIFIKACE VEŘEJNÉ ZAKÁZKY A ZADAVATELE

1.1. Veřejná zakázka

Režim zadání: Veřejná zakázka malého rozsahu vyšší hodnoty (dále jen „VZMR“) zadávaná mimo režim zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZZVZ“)

Zahájení VZMR: 5. 11. 2025

1.2. Zadavatel

Zadavatel:	
Název	Středočeský kraj
Sídlo	Zborovská 81/11, 150 21 Praha 5
IČO	708 91 095
Osoba oprávněná jednat za zadavatele:	Mgr. Bc. Michaela Vencová vedoucí Odboru školství
Kontaktní osoba k veřejné zakázce:	Ing. Anna Brožová brozovaa@kr-s.cz tel.: 257 280 349 mobil: 731 610 156

2. VYSVĚTLENÍ, ZMĚNA NEBO DOPLNĚNÍ ZADÁVACÍCH PODMÍNEK

2.1. Dotaz č. 4

2.1.1. Znění dotazu - reakce

Vážená paní inženýrko Brožová,

reagujeme na Vysvětlení č. 1 v odstavci 2.1.2. ze dne 21. 11. 2025. Pokud skutečně trváte na využití metod SHL, je nutné jednoznačně uvést, které konkrétní nástroje, diagnostické metody nebo obchodní názvy pro diagnostiku požadujete. Bez této specifikace není možné garantovat odborně správný postup. Upozorňujeme, že z hlediska naší psychodiagnostické specializace nepovažujeme nástroje SHL za adekvátní pro tento typ hodnocení. Dlouhodobá zkušenost z manažerského prostředí jasně ukazuje, že podstatně vhodnější volbou jsou nástroje pracovní psychologie od společností Hogrefe či Hogan.

Pokud však na SHL i nadále budete trvat, považujeme za nezbytné varovat, že výstupní zpráva „Leadership report“, která analyzuje potenciál k vedení lidí, existuje výhradně v angličtině. To může představovat výrazné omezení pro účastníky rozvojového programu i pro kvalitu interpretace výsledků.

Žádáme proto o důkladné přehodnocení zadávací dokumentace v části týkající se požadované diagnostické metody SHL. Je potřeba přesně určit takové standardizované postupy, které mají normy pro českou populaci, ideálně pro úroveň řídicích pracovníků, aby výsledná diagnostika skutečně splnila cíl projektu a poskytla dostatečnou odbornou i vypovídající hodnotu.

S pozdravem,



2.1.2. Odpověď na dotaz č. 4 - reakce

Děkujeme za podněty a za upozornění na odborné aspekty psychodiagnostiky v kontextu rozvoje leadershipu. Vaše připomínky jsme posoudili s ohledem na cíl projektu a nastavení zadávací dokumentace.

Cílem diagnostiky SHL v této veřejné zakázce není získat „Leadership report“, ale získat základní náhled na osobnost účastníků, jejich chování v práci a vztahu k pracovnímu prostředí. Tedy získat představu, zda vykazují alespoň minimální předpoklady stát se lídrem a zda má smysl je v této oblasti dále intenzivně rozvíjet.

Uchazeč odpovídá za to, že zvolená forma reportu bude přesná a srozumitelná pro cílovou skupinu.

Zadavatel setrvává na požadavku využití diagnostiky SHL v tomto zadávacím řízení.

3. PRODLOUŽENÍ LHŮTY PRO PODÁNÍ NABÍDEK

Zadavatel v souvislosti s tímto vysvětlením zadávacích podmínek **neprodluhuje** lhůtu pro podání nabídek. Lhůta pro podání nabídek je tedy do **28. 11. 2025 do 10:00**.

.....

Ing. Anna Brožová
referent veřejných zakázek