**Dotazník pro hodnocení leadershipu**

*Dotazník bude rozesílán všem účastníkům po každém semináři/workshopu.*

Prosíme Vás o vyplnění tohoto dotazníku hodnocení rozvojového programu leadershipu, který pomůže zvýšit kvalitu dalších připravovaných aktivit. Vyplnění tohoto dotazníku je anonymní, Vaše odpovědi budou vyhodnocovány hromadně.

Na jednotlivé otázky odpovězte, prosím, pomocí stupnice 1 až 5, kde 1 je nejlepší hodnocení a 5 nejhorší **(jako známky ve škole).**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PRŮBĚH SUPERVIZE (ohodnoťte prosím):** | | | **1** | | | **2** | | **3** | **4** | | **5** |
| 1. Celkový průběh: | | |  | | |  | |  |  | |  |
| *Filtr: NEPOVINNÁ OTEVŘENÁ OTÁZKA. Pokud otázka 1 odpověď 4 a 5.*  1.A Proč jste nebyl/a spokojena s průběhem semináře/workshopu? | | | *Komentář* | | | | | | | | |
| 2. Připravenost lektora/ů: | | |  | | |  | |  |  | |  |
| 3. Odborné znalosti, zkušenosti a dovednosti lektora/ů: | | |  | | |  | |  |  | |  |
| 4. Umění vysvětlit problém: | | |  | | |  | |  |  | |  |
| 5. Přínos semináře/workshopu pro Vaši práci: | | |  | | |  | |  |  | |  |
| *Filtr: NEPOVINNÁ OTEVŘENÁ OTÁZKA. Pokud otázka 5 odpověď 4 a 5.*  5.A Proč neměl seminář/workshopu přínos pro vaši práci? | | | *Komentář* | | | | | | | | |
| **Organizace supervize:** | | | | | | | | | | | |
| 6. Celková organizace: | | |  | | |  | |  |  | |  |
| Zaškrtněte ANO/NE | | | | | | | | | | | |
| 7. Vyhovoval Vám prostor, ve kterém akce probíhaly? | | **Ano** | |  | | | **Ne** | | |  | |
| 8. Dostali jste předem všechny důležité informace ohledně organizace: | | **Ano** | |  | | | **Ne** | | |  | |
| **Doporučení (nepovinné)** | | | | | | | | | | | |
| 9. Napadá Vás nějaké doporučení pro organizátory? | | | | | | | | | | | |
| Komentář: |  | | | | | | | | | | |
| **ÚČASTNÍK** | | | | | | | | | | | |
| 10. Vaše pohlaví: | | **Muž** | | |  | | **Žena** | | |  | |
| 11. Datum konání akce | | | | | | | | | | | |
| 12. Název workshopu/semináře | | | | | | | | | | | |